Résilience collective

Booster les équipes en période de crise

Pour tout individu et toute équipe, une crise constitue une étape vers une conscience plus affirmée de ses forces et ses faiblesses, avec l'énorme potentiel de développement de la performance que cela laisse entrevoir. Une crise se présente dès lors comme une opportunité pour remettre en question son fonctionnement de responsable et celui de son équipe. Quel est mon rôle de leader ? Comment construire une vision et des objectifs partagés ? Comment améliorer la collaboration, la communication et mon style de management ? Telles sont les questions que nous vous proposons d'aborder au cours de cette démarche animée conjointement par un duo de formateurs - coachs expérimentés et complémentaires.

Nous sommes en mesure de proposer aux chefs d'entreprise, dirigeants et managers, un accompagnement étape par étape pour booster les équipes, éviter les départs de collaborateurs précieux et affronter l'avenir avec une motivation renouvelée.

PUBLIC CIBLE

Tout manager qui souhaite engager une démarche d'évolution pour lui-même et son équipe.

DEROULEMENT DE LA DEMARCHE

- Mon rôle de leader
  - ➢ Coaching individuel du manager, bilan de compétences, sa vision de l'équipe
- Analyse de l'équipe
  - ➢ Diagnostic des forces et faiblesses par les membres de l'équipe
- Teambuilding
  - ➢ Démarche collective d'amélioration (organisation, communication, management, culture)

ORGANISATION

- Séances individuelles sur site ou à distance
- Lieu du teambuilding à définir avec l'entreprise

ANIMATION ET CONTACTS

- Claudia Moreno, Moreno Mentoring, claudia@moreno-mentoring.ch, www.moreno-mentoring.ch, 078 629 90 80
- Alain Christinet, Ethical HR, alain.christinet@ethicalhr.ch, www.ethicalhr.ch, 079 371 50 75

MORENO MENTORING
Management éthique pour des équipes performantes

ETHICAL HR
HUMAN RESOURCES CONSULTING